

# ETHISCHE CODE

3<sup>e</sup> Editie





*Bij Guerbet streven we er elke dag naar om de diagnose en prognose van patiënten te verbeteren, een missie die centraal staat in ons doel.*

*Het opbouwen van duurzame relaties om mensen beter te laten leven is alleen mogelijk met onberispelijk ethisch gedrag in al onze activiteiten. Ethiek is niet alleen een pijler van onze bedrijfsstrategie, maar ook een garantie voor duurzaamheid en geloofwaardigheid. We zijn allemaal toegewijd aan het respecteren van de principes van integriteit, eerlijkheid, rechtvaardigheid en transparantie bij de uitvoering van onze activiteiten. De Ethische Code is een referentiedocument dat onze keuzes en acties begeleidt. Bij twijfel, aarzel niet om met uw manager of Human Resources te praten.*

*Het Guerbet Ethics Alert Line-meldingsplatform is ook beschikbaar om elke praktijk te melden die in strijd is met de Ethische Code. Ethiek is een plicht voor ieder van ons. Laten we ons allemaal inzetten om deze code dagelijks te respecteren.*

**De Directie  
De Raad van Bestuur van de Guerbet Groep**

## VOOR WIE IS DEZE ETHISCHE CODE BESTEMD?

- Voor jullie allemaal. Alle werknemers van Guerbet. Alle afdelingen van Guerbet. Alle activiteiten van de Groep. Over de hele wereld. Maar hij is ook bedoeld voor tijdelijk personeel en alle externe partners die voor ons werken.
- Ieder van ons dient deze Ethische Code te lezen, ernaar te verwijzen en zich te houden aan de principes en regels die hierin zijn vastgelegd en die ons dagelijks gedrag moeten regelen.



## HOE EN WAAROM DEZE ETHISCHE CODE GEBRUIKEN?

- De gebruiksaanwijzing is eenvoudig. Deze Ethische Code omvat alle thema's die de basis vormen van de reputatie van het bedrijf. Hij stuurt elke actie, inspireert keuzes en brengt de ethische principes van de Groep tot leven in het dagelijkse beroepsleven van iedere werknemer.
- De regels ervan zijn met name van toepassing in situaties die vragen van integriteit of ethiek kunnen oproepen. Ieder van ons moet de Code kunnen raadplegen om hem of haar te helpen de juiste houding aan te nemen in delicate situaties.
- Deze Code kan echter niet op alle situaties een uitgebreid antwoord geven of ze in detail behandelen. Dat is waarom onze beleidsregels en procedures, onze opleidingen en andere interne middelen (managers, referenten of experts, enz.) er zijn om u extra ondersteuning te bieden.
- Deze Code is specifiek voor ons. Naast dat het een referentie is voor onze interne transacties, weerspiegelt het ook de complexiteit van ons beroep en de menselijke en strategische belangen die ermee gemoeid zijn. Het stelt ons in staat om ons te positioneren bij onze stakeholders en om vol vertrouwen te groeien. Deze Ethische Code behoort niet toe aan een ander bedrijf. Het draagt onze waarden, vertegenwoordigt onze overtuigingen en weerspiegelt wie wij zijn.





# INHOUDSOPGAVE

## RESPECT VOOR ONZE MEDEWERKERS

- ◆ Gezondheid en veiligheid – 10
- ◆ Diversiteit en discriminatiebestrijding – 11
- ◆ Bestrijding van pesterijen – 12
- ◆ Sociaal overleg – 13

## RESPECT VOOR PATIËNTEN EN ZORGVERLENERS

- ◆ Kwaliteit en veiligheid van producten – 16
- ◆ Productinformatie – 17
- ◆ Interacties met beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg – 18
- ◆ Interacties met patiëntenorganisaties – 19

## HANDELEN MET INTEGRITEIT

- ◆ Handelsrecht en eerlijke mededingingswetgeving – 22
- ◆ Corruptiebestrijding – 23
- ◆ Belangenconflicten – 24
- ◆ Verantwoord inkopen – 25
- ◆ Belangenbehartiging – 26

## DE ONDERNEMING RESPECTEREN

- ◆ Bescherming van de activa van de groep – 30
- ◆ Externe communicatie – 31
- ◆ Bescherming van persoonsgegevens – 32
- ◆ Bescherming van vertrouwelijke informatie – 33
- ◆ Preventie van handel met voorkennis – 34

## HET MILIEU BESCHERMEN

- ◆ Onze impact op het milieu beheersen en reduceren – 38
- ◆ De strijd tegen de opwarming van de aarde – 39

### HOE KUNT U EEN ZORGWEKKENDE SITUATIE MELDEN?

We moedigen u aan om uw zorgen rechtstreeks aan uw manager, HR, Legal of Compliance Officer te uiten, afhankelijk van de situatie.

Het Guerbet Ethics Alert line meldingsplatform is speciaal voor dit doel ontwikkeld en is toegankelijk via onderstaand adres:



<https://report.whistleb.com/de/GuerbetEthicsAlertLine>

Het staat open voor iedereen, overal ter wereld, inclusief medewerkers van het bedrijf en externe belanghebbenden, en is beschikbaar in de belangrijkste gesproken talen binnen de groep. U kunt al dan niet anoniem een melding indienen.

Voor meer informatie bestaat er een Groepsprocedure waarin wordt beschreven hoe de ontvangen meldingen worden verzameld, verwerkt en veilig en vertrouwelijk worden beheerd.



# RESPECT VOOR ONZE MEDEWERKERS

**Respect voor onze medewerkers is één van onze prioriteiten, zoals blijkt uit onze "CARE" waarde.**

De Groep is van mening dat de mannen en vrouwen die binnen het bedrijf werken de drijvende kracht achter het succes van de Groep zijn. Hun welzijn en veiligheid zijn een garantie voor duurzame prestaties. In dit kader van respect voor het individu gaat Guerbet uit van een sterke gezondheids- en veiligheidscultuur, bevordert het de diversiteit, tolereert het geen discriminatie of intimidatie van anderen en baseert het zijn duurzame ontwikkeling op luisteren en het sociale dialoog. De groep zet zich in voor het respecteren en bevorderen van de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, non-discriminatie bij werkgelegenheid, respect voor vakbondsrechten).



## GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Bij Guerbet is de gezondheid en veiligheid van zijn medewerkers en alle externe stakeholders de prioriteit bij uitstek. "Nul ongevallen" is meer dan ooit ons doel. Met dit in het achterhoofd voert de Groep een beleid van voortdurende verbetering. De groep voldoet op dit gebied, waar hij ook actief is, aan de toepasselijke wet- en regelgeving.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We kennen de risico's en we zorgen ervoor dat wijzelf en anderen de regels en goede praktijken van de Groep op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk toepassen.
- We geven suggesties voor verbetering op het gebied van gezondheid en veiligheid door aan onze manager en/of onze lokale HSE-manager.
- Zonder onszelf in gevaar te brengen, proberen we de gedetecteerde gevaarlijke situaties te stoppen door ze te melden of door ze zelf te corrigeren.
- We werken proactief om onze collectieve veiligheid voor onszelf, onze collega's en onze werkomgeving te waarborgen.
- We rapporteren alle opgemerkte afwijkingen, risico's en gebeurtenissen op het gebied van gezondheid en veiligheid (incidenten, bijna-ongevallen, ongevallen) aan onze manager.
- We nemen deel aan de ontplooiing van initiatieven op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.



**Er zit een gat in de grond van de parkeerplaats. Gelukkig heb ik mezelf niet bezeerd. Moet ik dit bijna-ongeluk melden?**

Ja. De Guerbet-procedure bepaalt dat alle incidenten, bijna-ongevallen, ongevallen inclusief eventuele eerste hulp, moeten worden gemeld aan uw manager of via het bestaande volgsysteem. Dit is van cruciaal belang om het risico uit te sluiten of te verminderen en zo te voorkomen dat er een ongeval plaatsvindt of zich opnieuw voordoet. Het delen van uw ervaringen helpt om de veiligheid voor alle medewerkers van de Groep te verbeteren.

**Ik constateer dat een collega of dienstverlener een cutter gebruikt zonder handschoenen te dragen. Ik ben niet zijn manager en ik maak geen deel uit van het HSE-team. Moet ik ingrijpen om deze situatie te stoppen?**

Ja. Dit is een situatie die tot een ernstig ongeval kan leiden. In dit geval hebben we allemaal de plicht om te handelen, door de gevaarlijke situatie onmiddellijk te stoppen en een discussie op gang te brengen over hoe we veilig kunnen werken.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Heeft u vragen over gezondheid en veiligheid? Raadpleeg dan uw manager of lokale HSE-manager.

## DIVERSITEIT EN DISCRIMINATIEBESTRIJDING

Guerbet is ervan overtuigd dat de diversiteit van zijn werknemers zowel een troef als een kans is om de duurzame prestaties, innovatie en creativiteit van de Groep te ontwikkelen. Guerbet bevordert inclusie, past nultolerantie toe in de strijd tegen discriminatie in al haar vormen en integreert deze thema's in zijn managementopleidingen.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We promoten diversiteit, ongeacht geslacht, leeftijd, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, handicap, nationale of etnische afkomst, religieuze of politieke overtuigingen bij werving en loopbaanontwikkeling.
- We melden elke vorm van discriminatie waar we slachtoffer of getuige van zijn met behulp van de middelen en systemen die door het bedrijf ter beschikking worden gesteld.
- We zorgen ervoor dat wat we tegen anderen zeggen nooit ongepast is en niet verkeerd kan worden geïnterpreteerd.
- We zijn ons ervan bewust dat er zware professionele en strafrechtelijke sancties gelden voor elke vorm van discriminatie die tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid wordt geschonden of dat er een intimiderende, vijandige, ontterende, vernederende of beledigende omgeving wordt gecreëerd.



**Ik zit in een vergadering met mannelijke collega's om de vijfjaarlijkse verkoopprognoses te presenteren. Ik word erop gewezen dat de rok die ik draag helpt om het slechte nieuws te verzachten en er volgen enkele flauwe grapjes. Wat kan ik doen?**

Voelt u zich vrij om onmiddellijk te reageren op deze onaantvaardbare opmerkingen. Daarnaast is het belangrijk dat de organisator van de bijeenkomst ingrijpt om dit gedrag te stoppen en de deelnemers te herinneren aan onze CARE-waarde. Tot slot kunt u zich wenden tot uw manager of uw HR-manager.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Als u vragen heeft over discriminatie, dan kunt u contact opnemen met de juridische afdeling of de HR-afdeling.





## BESTRIJDING VAN PESTERIJEN

**Guerbet zet zich in voor een veilige en vredige werkomgeving, vrij van alle gedragspatronen, handelingen en opmerkingen die een vorm van intimidatie kunnen zijn. De Groep veroordeelt daarom alle soorten pestereien jegens anderen, ongeacht psychologisch of seksueel, en hanteert op dit gebied een nultolerantiebeleid.**

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- Wij kunnen contact opnemen met het liaisonpersoneel van de groep, dat door Human Resources wordt gerekruteerd, of met het HR-team. Deze vrijwilligers zijn er om te luisteren naar iedere medewerker die zich niet op zijn of haar gemak voelt in zijn of haar professionele omgeving, in het bijzonder in het geval van intimidatie en pestereien.
- We nemen deel aan bewustmakingscursussen over intimidatie en pestereien die door Human Resources zijn ontwikkeld voor managers. Deze cursussen voldoen aan de strengste normen op dit gebied.
- We moedigen alle medewerkers aan om zich uit te spreken in geval van pestereien en om niet in stilte te blijven lijden.
- Als leidinggevend hebben we vooral oog voor het bewaren van onderling respect tussen de medewerkers en het vermijden van agressie, vernedering of discriminatie naar anderen toe.
- We zijn ons ervan bewust dat er zware straffen gelden voor bewezen psychologische of seksuele handelingen en intimidatie.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw HR-manager of met uw vertrouwenspersoon.



**Na een vergadering vraagt een van mijn collega's me om een drankje met hem/haar te drinken. Ik weiger, maar hij/zij dringt er sterk op aan onder het voorwendsel een project te willen bespreken wat wij aan het eind van de maand moeten presenteren. Dit is al de derde keer dat hij/zij me zo onder druk zet. Wat kan ik doen?**

*Dit soort gedrag is onaanvaardbaar bij Guerbet. U wordt sterk aangemoedigd om dit te melden aan uw manager en Human Resources.*



## SOCIAAL OVERLEG

**De Groep heeft altijd de dialoog met werknemersafgevaardigden, die zij als volwaardige partners beschouwt, aangemoedigd. Voor Guerbet wordt de sociale dialoog gevoerd op basis van wederzijds vertrouwen. Dit kan een hefboom zijn voor prestaties en een drijvende kracht achter transformatie. De dialoog is gebaseerd op transparantie, communicatie, respect en een gezamenlijke inzet voor het bereiken van resultaten. Ook de vakbondsrechten worden erkend en nageleefd in alle landen waar Guerbet actief is.**

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We kunnen ons vrijelijk aansluiten bij de vakbond van onze keuze.
- We kunnen deelnemen aan de verkiezing van personeelsvertegenwoordigers.
- Om op elke vraag en elk individueel of collectief probleem te kunnen reageren, kunnen wij, afhankelijk van het land, rechtstreeks personeelvertegenwoordigers, personeelsvertegenwoordigersorganen of vakbonden inschakelen.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de HR-afdeling of met de personeelsvertegenwoordiger van uw land.



# RESPECT VOOR PATIËNTEN EN ZORGVERLENERS

Het is van essentieel belang dat de Guerbet-teams voldoen aan de verwachtingen van patiënten en gezondheidsprofessionals door de beschikbaarheid van veilige, effectieve en hoogwaardige producten en diensten te garanderen evenals door nuttige, betrouwbare en onderbouwde informatie te verspreiden. Daarnaast beheert Guerbet zijn interacties met gezondheidsprofessionals in strikte overeenstemming met de lokale regelgeving. De Groep werkt op een respectvolle en transparante manier samen met patiëntenverenigingen en patiënten.





## KWALITEIT EN VEILIGHEID VAN PRODUCTEN

**Bij Guerbet staat patiëntveiligheid voorop. Onze toewijding aan kwaliteit komt tot uiting in ons robuuste kwaliteitsmanagementsysteem, uitgebreide processen voor geneesmiddelenveiligheid en monitoring van medische hulpmiddelen, en ons continue verbeterprogramma. We ontwerpen en vervaardigen contrastmiddelen en medische hulpmiddelen die een gunstige baten/risicoverhouding bieden, waarbij we de hoogste normen van veiligheid en werkzaamheid waarborgen. We voldoen aan alle huidige wetgeving en beste praktijkrichtlijnen en houden ons aan strenge testprotocollen.**

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We zijn diep toegewijd aan ons Guerbet Kwaliteitsbeleid en passen consequent de hoogste normen toe voor kwaliteit, veiligheid en producttraceerbaarheid.
- We nemen verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en prestaties van onze producten en diensten door alle belanghebbenden in de waardeketen te betrekken. Samen zorgen we voor patiëntveiligheid in elke fase van onze operaties.
- We volgen strikt ons Kwaliteitsbeleid en beste praktijkprocedures om onze dagelijkse operaties te begeleiden.
- We herbeoordelen regelmatig de baten/risicoverhouding van onze producten door de wereldwijde wetenschappelijke literatuur, conferentiepresentaties en bij Guerbet gemelde bijwerkingen te monitoren.
- We behandelen klantvragen en klachten snel en efficiënt om onze producten en diensten te verbeteren. We implementeren proactief continue kwaliteitsborgingsmaatregelen om klanttevredenheid en vertrouwen te waarborgen.
- We bevorderen kwaliteit door middel van Quality by Design-principes, waarbij we onze producten, methoden en processen innovatief houden ten behoeve van onze patiënten.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Als u vragen heeft over de kwaliteit en veiligheid van onze producten, raadpleeg dan het kwaliteitshandboek van Guerbet op de website op [www.guerbet.com](http://www.guerbet.com).



U kunt ook contact opnemen met de afdeling Kwaliteit.



**Op mijn productielijn heb ik een probleem. Mijn lijn werkt misschien wel, maar ik heb zo mijn twijfels en vrees dat de kwaliteit van de producten zal worden aangetast. Wat moet ik doen?**

Als u een probleem ondervindt op een productielijn die de productkwaliteit kan beïnvloeden, dient u onmiddellijk uw leidinggevende of lokale kwaliteitsmanager op de hoogte te stellen. Als een kwaliteitsprobleem wordt vastgesteld, zorg er dan in alle gevallen voor dat deze informatie zo snel mogelijk wordt doorgegeven en gedocumenteerd.



## PRODUCTINFORMATIE

**Guerbet voert een verantwoord promotiebeleid en respecteert de patiënt-arts relatie. Op deze manier zorgt de Groep ervoor dat de informatie die wordt verspreid objectief en niet misleidend is en dat de producten op een rationele manier worden gebruikt. Al het promotiemateriaal wordt grondig gecontroleerd en goedgekeurd om de naleving van de regelgeving te kunnen waarborgen.**

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We voldoen aan alle wettelijke vereisten met betrekking tot de promotie van medicijnen en medische hulpmiddelen.
- Aangezien onze contrastmiddelen uitsluitend op recept verkrijgbaar zijn, is promotie voorbehouden aan gezondheidsprofessionals en adverteren wij niet richting het grote publiek.
- We verifiëren promotionele informatie vóór uitzending, vanuit een wetenschappelijk, technisch, regelgevend, juridisch en ethisch oogpunt, afhankelijk van het product.
- We promoten onze receptgeneesmiddelen alleen voor indicaties die zijn goedgekeurd door de bevoegde gezondheidsautoriteiten.
- We zorgen ervoor dat alle promotionele informatie over onze producten gebaseerd is op relevante gegevens en bewijzen.



**Op een internationaal congres wil ik graag een Guerbet-product promoten dat niet in elk land ter wereld is geregistreerd, Mag dit?**

Ja, maar dit mag alleen wanneer dit is toegestaan conform de regelgeving van het land waarin het congres plaatsvindt en met inachtneming van de bijbehorende voorwaarden. Neem contact op met uw Global Compliance Manager voor meer informatie.

**Mag ik als Guerbet-werknemer een getuigenis van een zorgverlener retweeten waarin hij/zij onze farmaceutische producten aanprijst?**

Nee, een dergelijke actie op social media kan worden opgevat als publieksreclame. Contrastmiddelen zijn uitsluitend op recept verkrijgbaar waardoor publieksreclame bij de wet verboden is. Dit is waarom u het bericht niet mag doorsturen.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Raadpleeg het Groepsbeleid met betrekking tot promotionele praktijken. Afhankelijk van de situatie kunt u ook contact opnemen met uw manager, Compliance Manager of uw juridische dienst.



## INTERACTIES MET BEROEPSBEOEFENAREN IN DE GEZONDHEIDSZORG

Guerbet is een voorstander van wetenschappelijke interacties met gezondheidsprofessionals ten behoeve van medisch onderzoek of medische trainingen met inachtneming van de toepasselijke regelgeving. Om ieder risico op belangenconflicten die de volksgezondheid zou kunnen schaden te voorkomen, publiceert de Groep zijn interacties met gezondheidsprofessionals in overeenstemming met de geldende regelgeving. Om de gezondheid van de patiënten te kunnen beschermen, respecteert Guerbet de onafhankelijkheid van de gezondheidsprofessionals en vereist hij dat zijn werknemers zich ethisch gedragen in hun commerciële praktijken.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We zorgen voor legitieme interacties met gezondheidsprofessionals om zo hun onafhankelijkheid te kunnen beschermen.
- Als we betrokken zijn bij verkoop, marketing, promotie, onderzoek of productontwikkeling, vragen we de Compliance Officers om informatie over de eisen en gedragscodes die van toepassing zijn in het land waar de gezondheidsprofessional waar wij contact mee hebben werkzaam is.
- Alle onderzoeken, adviezen, beoordelingen, trainingen of presentaties tijdens congressen die namens Guerbet worden uitgevoerd, worden geformaliseerd middels een contract. We zorgen ervoor dat alle bijbehorende betalingen en vergoedingen voldoen aan de limieten zoals beschreven in ons interreglement en dat deze openbaar worden gemaakt conform de toepasselijke regelgeving.
- Donaties ter ondersteuning van onderzoek of training voor gezondheidsprofessionals zijn onderworpen aan een interne compliance inspectie.
- We controleren of de dienstverleners die namens ons contact hebben met gezondheidsprofessionals voldoen aan de geldende regelgeving.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u het Groepsbeleid met betrekking tot interacties met gezondheidsprofessionals raadplegen. Bij vragen of twijfels, kunt u contact opnemen met uw lokale Compliance Manager.



***Ik wil graag een radiologiedeskundige / ziekenhuisarts vragen om een presentatie te geven op een internationaal congres. Zijn verzoek is dat zijn reis- en hotelkosten worden vergoed door Guerbet. Mag ik hiermee akkoord gaan?***

Reis- en verblijfskosten kunnen worden vergoed als ze verband houden met een legitieme dienst en beperkt blijven tot een redelijk bedrag. In alle gevallen moeten dergelijke kosten worden goedgekeurd door uw leidinggevende en Global Compliance Manager om ervoor te zorgen dat u zich aan het Guerbet-beleid en de toepasselijke wet- en regelgeving houdt van het land waarin de gezondheidsprofessional werkzaam is.

## INTERACTIES MET PATIËNTENORGANISATIES

Patiënten staan centraal in alles wat Guerbet doet. De Groep werkt op een transparante en niet-promotionele manier samen met patiëntenverenigingen en met de patiënten zelf. Het bedrijf werkt ethisch en in overeenstemming met de wet met hen samen, vanaf het begin van de ontwikkeling tot aan de marktintroductie en daarna.

Door te luisteren naar de ervaringen van patiënten en de uitdagingen waarmee zij worden geconfronteerd en door het uitwisselen van meningen kan er in de toekomst voor wat betreft medisch onderzoek en ziektebeheer, van diagnose tot behandeling, beter worden ingespeeld op de on vervulde behoeften van de patiënt. Alleen door een open en transparant dialoog tussen patiënten en de industrie kunnen we ervoor zorgen dat het perspectief van de patiënt een integraal onderdeel vormt van de manier waarop diagnostiek, geneesmiddelen en medische hulpmiddelen worden onderzocht, ontwikkeld en aan patiënten worden geleverd.

**De regels voor samenwerking tussen Guerbet, patiëntenorganisaties en patiënten zijn gedefinieerd in een specifiek bedrijfsbeleid om transparantie en ethische relaties te kunnen waarborgen.**

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We onderhouden samenwerkingsverbanden met patiëntenverenigingen die ons in staat stellen om onze kennis van de pathologieën waar patiënten mee te maken hebben te vergroten, de informatie over onze producten en diensten die beschikbaar is voor patiënten te verbeteren en de zorg die zij ontvangen te optimaliseren.
- We verstrekken feitelijke informatie die betrouwbaar is en op wetenschappelijk bewijs is gebaseerd.
- We onderzoeken de veiligheid en beschermen de rechten van patiënten die deelnemen aan klinische proeven.



***Ik ben een werknemer van Guerbet, Mag ik contact opnemen met een patiëntenvereniging?***

Ja, maar u dient uw functie bij Guerbet te vermelden en aan te geven dat u contact met hen opneemt voor een specifiek, niet-promotioneel doel.

***Ik heb een afspraak met een patiëntenvereniging, Mag ik praten over Guerbet-producten en -diensten?***

Ja, u mag ze noemen, maar u moet oppassen dat u de producten niet commercieel promoot en aanzet tot verkoop en dat u de leden van de vereniging niet in een ongemakkelijke situatie brengt.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u het patiëntenbeleid van de Groep raadplegen of contact opnemen met de Global Compliance Manager.



# HANDELEN MET INTEGRITEIT

**Guerbet streeft ernaar een betrouwbare partner te zijn voor al zijn stakeholders.**

De Groep voert zijn activiteiten op een ethische en integere manier uit. Dit zijn twee essentiële principes om de eervolle reputatie en geloofwaardigheid van Guerbet op te bouwen en in stand te houden. Om deze reden tolereert Guerbet geen praktijken die de eerlijkheid van zijn werknemers of zijn activiteiten zouden kunnen aantasten, zoals oneerlijke handelspraktijken, corruptie, belangenconflicten, onverantwoorde aankopen of een belangenvertegenwoordiging die niet in overeenstemming is met de geldende regels.



## HANDELSRECHT EN EERLIJKE MEDEDINGINGSWETGEVING

Guerbet respecteert de regels van open, eerlijke en rechtvaardige concurrentie in alle landen waar de Groep actief is. Als zodanig verbiedt het bedrijf alle prijsafspraken, beschermt het zijn klanten en partners tegen oneerlijke handelspraktijken en verbindt zich ertoe relevante mededingingswetten in acht te nemen.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We nemen de regels voor goede aanbesteding en verkoopprocessen in acht in alle landen waar we actief zijn.
- We onthouden ons van elke uitwisseling van gevoelige commerciële, financiële en overige vertrouwelijke informatie met concurrenten en alle verboden handelspraktijken (het vormen van kartels, het vastleggen van prijzen, productie- of verkoopvolumes en -kosten, het verdelen van markten, etc.).
- Tijdens congressen of bijeenkomsten van beroepsverenigingen houden wij ons aan dezelfde regels als die van toepassing zijn op onze concurrenten en verbieden we iedere gedetailleerde discussie die in strijd zou kunnen zijn met de mededingingswet. Bij twijfel onthouden wij ons van of verlaten we de vergadering onmiddellijk en registreren wij onze weigering of oppositie.
- We onthouden ons van het zoeken naar informatie over onze concurrenten door middel van bedrijfsspionage, diefstal, omkoping of andere ongeoorloofde methoden.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Wilt u meer informatie of advies over verkooppraktijken, neem dan contact op met uw Sales manager of de juridische afdeling.



*Ik woon een congres bij en ontmoet een oud-collega die nu voor een concurrent werkt. Hij nodigt mij uit om koffie te drinken in de buurt van onze stand en vraagt me hoe het met het bedrijf gaat en of ik erin slaagde betere prijzen te regelen in het geografische gebied waar hij voorheen verantwoordelijk voor was. Wat moet ik zeggen?*

*U dient hem te vragen om onze stand te verlaten en geeft aan dat u geen zaken of prijzen wilt bespreken, aangezien het verboden is dergelijke informatie te bespreken met concurrenten. Bespreek het daarna met uw manager en, indien nodig, met de juridische afdeling.*

## CORRUPTIEBESTRIJDING

Onder de Franse anti-corruptiewet Sapin II, de Amerikaanse FCPA en de Britse Bribery Act, bestrijdt Guerbet actief corruptie en beïnvloeding met een specifiek programma. Het vertrouwen van onze belanghebbenden en ons langetermijnsucces zijn hiervan afhankelijk. Waakzaamheid is daarom essentieel voor iedereen, ongeacht het hiërarchische niveau of de werkplek, vooral in relaties met klanten, distributeurs, agenten, leveranciers, voorschrijvers, overheidsfunctionarissen en tussenpersonen.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- Het is verboden om enig voordeel te beloven, toe te kennen of te betalen aan een "overheidsfunctionaris", bijvoorbeeld een medewerker van een ministerie of welke andere overheidsdienst dan ook, vooral wanneer deze persoon betrokken is bij het gezondheidsbeleid, gezondheidshandhaving of overheidsvergunningen.
- Het is verboden om enig voordeel aan te bieden of te geven aan een gezondheidsprofessional met de intentie zijn of haar beslissing om onze producten voor te schrijven, aan te bevelen, te kopen of te leveren op ongepaste wijze te beïnvloeden.
- We vragen geen geschenken voor onszelf of onze familieleden van een natuurlijk persoon of rechtspersoon met wie we commerciële relaties onderhouden, en we accepteren dergelijke geschenken niet als deze bedoeld zijn om ons te beïnvloeden of de indruk wekken de beslissingen van Guerbet te willen beïnvloeden.
- We betalen geen smeergeld om bepaalde overheidsprocedures die voor of door ons bedrijf worden uitgevoerd, te bespoedigen.
- We zorgen ervoor dat alle dienstverleners of distributeurs die in onze naam optreden, de anticorruptiewetten naleven en zich houden aan de ethische waarden van Guerbet.



*Onze distributeur geeft aan hij een nieuwe overeenkomst met een groot radiologiecentrum kan binnenhalen wanneer wij een donatie doen aan een goed doel. Ik vermoed dat de voorzitter van deze vereniging de broer is van het hoofd van het radiologiecentrum. Wat moet ik doen?*

*Doneer niet en meld deze kwestie aan de Compliance afdeling. Deze situatie kan worden beschouwd als een poging om corruptie te verbergen in de vorm van een donatie. Een oneerlijke distributeur of tussenpersoon zou ook hogere kosten in rekening kunnen brengen dan verwacht. Hij zou een deel ervan kunnen gebruiken om de personen die verantwoordelijk zijn voor het uitgeven van het contract om te kopen.*

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u het Groepsbeleid inzake corruptiebestrijding raadplegen of neem contact op met de Group Anti-corruption Manager.



## BELANGENCONFLICTEN

De persoonlijke, sociale, financiële of politieke relaties of belangen van Guerbet-werknemers of hun familieleden kunnen in strijd zijn met die van de Groep. In dit geval verwacht Guerbet van zijn werknemers dat zij transparant zijn over relaties of activiteiten die hun beslissingen namens Guerbet kunnen beïnvloeden en dat zij de belangen van het bedrijf beschermen zonder enig persoonlijk voordeel te behalen.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- De beslissingen die we nemen, beschermen altijd de belangen van het bedrijf.
- Onze professionele activiteiten mogen niet worden uitgebuit om persoonlijk voordeel voor onszelf of onze naaste familieleden te behalen ten koste van de belangen van de Groep.
- In overeenstemming met de geldende procedures informeren we onze leidinggevende schriftelijk over alle feitelijke of potentiële belangenconflicten zodat het bedrijf, afhankelijk van de situatie, een gepaste methode kan bepalen om deze belangenconflicten aan te pakken.
- We aanvaarden geen geschenken van derden (leveranciers, distributeurs etc.).
- We weigeren alle uitnodigingen voor evenementen, maaltijden en andere vormen van gastvrijheid die onze onafhankelijkheid in gevaar kunnen brengen of ons oordeel over een derde partij kunnen verdraaien of die als zodanig kunnen worden gezien.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Als u vragen of twijfels heeft met betrekking tot belangenconflicten, kunt u contact opnemen met uw manager, HR-manager, of het Groepsbeleid inzake belangenconflicten raadplegen.



**Voor een van mijn projecten wil ik een leverancier voorstellen waarvan mijn zwager de manager is. Welke voorzorgsmaatregelen moet ik nemen?**

In dit geval kan er sprake zijn van een belangenconflict, dus moet u uw manager informeren en de situatie op transparante wijze uitleggen en documenteren en moet u zich onthouden van deelname aan het besluit de leverancier op de lijst te plaatsen. Let hierbij wel op dat zelfs de schijn van belangenverstrengeling moet worden vermeden.

## VERANTWOORD INKOPEN

Guerbet voert een verantwoord inkoopbeleid op basis van een coöperatieve, evenwichtige en gezonde relatie met zijn leveranciers. Guerbet eist van zijn werknemers die betrokken zijn bij de inkoop dat zij handelen in overeenstemming met het beleid inzake ethische inkoop. De selectiecriteria voor onze dienstverleners zijn gebaseerd op open en eerlijke concurrentieregels. Daarnaast werkt Guerbet alleen met integere leveranciers die de mensenrechten, de arbeidswetten, het milieu en de bedrijfsethiek respecteren.

Guerbet heeft besloten zijn sociale en ecologische waarden te promoten bij zijn leveranciers en hen te vragen hetzelfde te doen met hun eigen economische partners.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We passen ons beleid inzake ethische aankoop toe en zorgen er met name voor dat we noch direct, noch indirect geschenken, gunsten, voordelen in natura, commissies of geldelijke betalingen aannemen.
- We maken de informatie die we bij een leverancier hebben verzameld tijdens een onderhandeling of aanbesteding niet bekend aan hun concurrenten.
- Creaties die door een dienstverlener worden verstrekt, zijn door auteursrechten beschermd en kunnen niet zonder voorafgaande toestemming op naam van Guerbet worden gezet.
- De dienstverleners waarmee we samenwerken moeten onze waarden weerspiegelen. We wijzen bijvoorbeeld elke leverancier af die gebruik maakt van dwangarbeid, kinderarbeid of illegale arbeid en die niet zorgt voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor zijn werknemers.



**Ik voer een aanbesteding uit voor onze kantoorbenodigdheden. De eerste leverancier met wie ik contact heb opgenomen, biedt kwalitatieve maar dure producten aan. Twee andere leveranciers hebben geen producten van dezelfde hoge kwaliteit maar deze zijn wel goedkoper. Mag ik de eerste leverancier informeren over de aanbiedingen van de overige leveranciers om te proberen hun prijzen te verlagen?**

Nee, u mag in heel algemene termen vertellen dat andere leveranciers u betere prijzen aanbieden, maar zonder de prijzen of identiteit van de andere leveranciers te onthullen. Anders zou u deze leverancier vertrouwelijke informatie verstrekken over zijn concurrenten wat onethisch zou zijn en in veel landen in strijd is met de wet.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Als u vragen heeft over verantwoord inkopen, raadpleeg dan het Beleid voor ethische inkoop, het Ethisch beleid voor leveranciers, of neem contact op met de Inkoopafdeling.





## BELANGENBEHARTIGING

Om onze stakeholders te helpen de uitdagingen waarmee Guerbet te maken heeft te begrijpen, trachten wij uit te leggen wat we doen, waarom we het doen en hoe dit het bedrijf beïnvloedt. In de geest van verantwoordelijkheid en transparantie, neemt Guerbet deel aan constructieve dialogen met overheidsinstanties en hun vertegenwoordigers die belast zijn met het opstellen van wet- en regelgeving die invloed hebben op ons bedrijf. Guerbet voldoet aan de geldende lokale wet- en regelgeving en is, indien van toepassing, geregistreerd in de transparantieregisters. Guerbet heeft geen politieke voorkeur.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Voor meer informatie over de vertegenwoordiging van de belangen van Guerbet, neem dan contact op met uw lokale management of de afdeling Public Affairs van de Groep.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- Alle informatie die we aan de autoriteiten verstrekken is eerlijk, nauwkeurig en onderbouwd.
- We beïnvloeden besluitvormers niet met misleidende of foutieve informatie en bieden geen compensatie of voordelen van welke aard dan ook.
- We financieren of steunen namens Guerbet geen politieke partijen, politici of andere politieke instellingen.



**In het land waar ik voor Guerbet werk, wordt aan een nieuwe wet gewerkt. Kan ik het standpunt van de Groep bij een parlements lid verdedigen?**

Ja, maar voordat u enige actie onderneemt, dient u zich eerst te melden bij uw leidinggevende en/of het management voor goedkeuring en coördinatie met eventuele andere initiatieven. Voorafgaand aan elke afspraak dient u een schriftelijke verklaring waarin alle elementen die u aan het parlements lid wilt overbrengen in zijn opgenomen.

**Ik ben kandidaat bij een verkiezing. Mag ik steun vragen aan Guerbet?**

Guerbet respecteert ieders politieke opvattingen en persoonlijke verplichtingen. Het uitdrukken van deze overtuigingen moet beperkt blijven tot het individu en mag nooit namens Guerbet gebeuren. Andere collega's kunnen individuele en persoonlijke steun verlenen aan uw politieke activiteiten, maar deze steun mag niet gekoppeld worden aan Guerbet. U kunt gedurende uw politieke deelname in geen enkel geval beweren de steun van de Groep te ontvangen. Ook mag een werknemer die betrokken is bij een politieke campagne voor dit doel geen gebruik maken van bedrijfsmiddelen (werktijd, fotokopieerapparaat, apparatuur etc.).



# DE ONDERNEMING RESPECTEREN

Guerbet | 

**De medewerkers van Guerbet zijn toegewijd aan het beschermen van de faciliteiten van de Groep waarin ze werken.** Ze zorgen ervoor dat het bedrijfsimago van de onderneming in hun handelingen en verklaringen wordt gerespecteerd. Ze onthouden zich ervan de materiële of immateriële activa van de Groep te gebruiken voor persoonlijke doeleinden, zoals privégegevens of vertrouwelijke informatie die zij in hun bezit hebben. Ze blijven ook waakzaam om niet deel te nemen aan handel met voorkennis.



## BESCHERMING VAN DE ACTIVA VAN DE GROEP

De activa van Guerbet bestaan uit materiële activa (gebouwen, industriële uitrusting, informatietechnologie, grondstoffen, etc.) en immateriële activa (knowhow, handelsmerken en patenten, industriële processen, imago en reputatie). Deze activa stellen ons in staat om onze strategie uit te voeren, onze doelstellingen te bereiken en onze levensduur te verzekeren.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We gebruiken bedrijfsmiddelen efficiënt en uitsluitend voor zakelijke doeleinden, en we nemen de nodige maatregelen om ze te beschermen tegen schade, verlies of diefstal.
- We onthouden ons ervan om de materiële of immateriële activa van het bedrijf te gebruiken voor ons persoonlijke voordeel of dat van een derde partij.
- We bewaren onze activa onder de best mogelijke omstandigheden en voeren regelmatig inventarisaties uit van onze fysieke activa, ook wanneer deze zich bij derden bevinden.
- We onthouden ons ervan eigendommen van Guerbet te verwijderen uit de bedrijfspanden, tenzij dit naar behoren is geautoriseerd en noodzakelijk is voor ons bedrijf.
- We beveiligen de toegang tot onze gebouwen, ons netwerk en onze informatiesystemen.
- We houden ons aan de regels van de Groep op het gebied van IT-beveiliging: zo delen we onze wachtwoorden en persoonlijke toegangscode niet en zijn we bijzonder waakzaam bij het ontvangen van e-mails van onbekende afzenders of afzenders die zich als een bekende voordoen.
- Wanneer een werknemer het bedrijf verlaat, zorgt elke manager ervoor dat de aan hem/haar toegewezen activa worden teruggegeven aan het bedrijf en dat zijn/haar toegang tot de informatiesystemen tijdig wordt gedeactiveerd.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie over het beschermen van de Guerbet-activa, kunt u contact opnemen met de Groepafdeling Interne Controle of de Group Information Systems Security Manager.



**Een onbekend persoon is op ons terrein aanwezig zonder identificatiebadge en zonder Guerbet-begeleider. Ik twijfel aan de legitimiteit van zijn toegang, wat moet ik doen?**

Alleen naar behoren geautoriseerde personen zijn toegestaan op een bedrijfsterrein. In het geval van een derde partij moet een Guerbet-vertegenwoordiger toezien op de naleving van de toegangs- en veiligheidsregels. Maak contact met deze persoon en verwijs hem/haar, indien nodig, door naar de receptie en informeer uw manager of de afdeling Beveiliging.

**Ik ontvang een externe consultant die met zijn netwerkkabel verbinding wil maken met het bedrijfsnetwerk. Is dit mogelijk?**

Nee, als hij toegang tot het internet nodig heeft, moet hij gebruikmaken van de Guest Wifi. U mag niet toelaten dat interne of externe personen een computer die niet door Guerbet is geleverd, aansluiten op het bedrijfsnetwerk. Informeer indien nodig uw manager en de IT-afdeling.

## EXTERNE COMMUNICATIE

Alle medewerkers van de Groep zijn verplicht om op een verantwoorde manier te communiceren en goed te letten op de berichten die zij naar buiten brengen. Als beursgenoteerd bedrijf kan elke communicatie naar de media de belangen en de reputatie van het bedrijf beïnvloeden. Externe communicatie heeft invloed op het imago van Guerbet en moet zorgvuldig worden voorbereid.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We spreken niet namens Guerbet als we niet naar behoren gemachtigd zijn om dit te doen of als we geen voorafgaande goedkeuring hebben ontvangen van de afdeling Communicatie.
- Als we worden benaderd door een journalist, dan coördineren wij dit op voorhand met de afdeling Communicatie alvorens wij vragen van de media beantwoorden.
- We zullen geen minachtende/kleinerende opmerkingen maken.
- Wanneer we op sociale netwerken communiceren, blijven we waakzaam: we voldoen aan de regelgeving met betrekking tot onze producten (farmaceutisch en medische hulpmiddelen), publiceren geen gevoelige of vertrouwelijke informatie en respecteren beeldrechten.



**Mag ik foto's van een Guerbet-evenement op mijn LinkedIn-, Instagram- of persoonlijke Facebook-account plaatsen?**

Nee. U mag nooit afbeeldingen plaatsen die verband houden met een farmaceutisch product aangezien dit kan worden beschouwd als promotie richting het grote publiek. Zorg er ook voor dat u geen ongepaste afbeeldingen publiceert of gevoelige of vertrouwelijke informatie over Guerbet onthult. In geval van twijfel dient u de afdeling Communicatie van de Groep te raadplegen.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie kunt u de Groepsprocedures inzake communicatie met de media en het gebruik van sociale media door werknemers raadplegen.

Heeft u nog vragen of heeft u eventuele negatieve informatie of commentaren over Guerbet gelezen, neemt u dan onmiddellijk contact op met de afdeling Communicatie via:

[direction.communication@guerbet.com](mailto:direction.communication@guerbet.com)

Elke online vermelding naar een ongewenste gebeurtenis die wordt opgemerkt door een Guerbet werknemer, moet conform de lokale procedure worden gemeld.



## BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

Guerbet heeft een gegevensbeschermingsbeleid ingevoerd in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Als zodanig implementeert Guerbet technische en organisatorische maatregelen om de rechten te beschermen van de belanghebbenden (werknemers, klanten, zorgprofessionals, patiënten) met wie het samenwerkt.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We zijn allemaal verplicht om ons te houden aan het beleid van Guerbet inzake gegevensbescherming en in dit verband streven we ernaar het verzamelen van persoonsgegevens te beperken tot hetgeen strikt noodzakelijk voor onze bedrijfsactiviteiten.
- We respecteren het doel van de gegevensverwerking en in dit opzicht dragen, ruilen of onthullen wij geen persoonlijke gegevens op een ongeautoriseerde manier.
- Waar van toepassing, zijn onze dienstverleners verplicht om passende technische en organisatorische maatregelen te implementeren om de persoonlijke gegevens die door Guerbet aan hen zijn toevertrouwd te beschermen.
- We zijn verplicht om bewustwordingstraining te volgen over de basisregels van gegevensbescherming.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Raadpleeg het gegevensbeschermingsbeleid van Guerbet of neem contact op met de Data Protection Officer van de Groep

[dataprotection.officer@guerbet.com](mailto:dataprotection.officer@guerbet.com)

wiens rol het is om de naleving van de EU Algemene Verordening Gegevensbescherming door het bedrijf te monitoren.



**Op mijn laptop heb ik een bestand met verschillende klanten en prospects die alleen ik ken en beheer. Mag ik deze gebruiken of houden?**

Nee, persoonsgegevens van klanten moeten worden beheerd met behulp van de tools voor klantenrelatiebeheer die door het bedrijf zijn ingevoerd. Het bewaren van de persoonsgegevens van een klant op een medium dat niet is goedgekeurd door de IT-afdeling (USB-stick, externe harde schijf) brengt ook een veiligheidsrisico met zich mee.

## BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Een aanzienlijk deel van de vertrouwelijke informatie maakt deel uit van de immateriële activa van Guerbet. Ongeautoriseerde openbaarmaking van vertrouwelijke informatie, zelfs onbedoeld, kan aanzienlijke schade toebrengen aan de Groep. Dus het is essentieel dat we ons hier allemaal van bewust zijn, vooral wanneer we toegang hebben tot gevoelige informatie. We moeten in staat zijn om de mate van vertrouwelijkheid van informatie te beheersen, evenals de passende waarborgen die moeten worden geïmplementeerd bij het intern of aan derden bekendmaken ervan.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We beschermen interne niet-publieke gegevens die eigendom zijn van de Groep of die aan ons zijn toevertrouwd door een derde partij in overeenstemming met het huidige Groepsbeleid inzake vertrouwelijkheid.
- Deze gegevens mogen alleen worden bewaard, afgedrukt, gescand, gekopieerd, overgedragen of vernietigd zoals beschreven in dit beleid.
- Met betrekking tot Onderzoek en Innovatie handhaven we contractuele verplichtingen met betrekking tot de bescherming van de resultaten van samenwerking met derden.
- We maken geen informatie bekend over lopende onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten of andere vertrouwelijke gegevens zonder voorafgaande interne toestemming.



**Ik werk aan een project dat tot een bepaalde datum vertrouwelijk moet blijven. Ik moet een van mijn collega's e-mailen en een bijlage doorsturen die ik eerder van een derde partij heb ontvangen. Per ongeluk stuur ik mijn e-mail naar deze derde partij in plaats van naar de collega waarmee ik aan het vertrouwelijke project werk. Ik realiseer me mijn fout te laat. Wat kan ik doen?**

Werknemers moeten ervoor zorgen dat er een geheimhoudings-overeenkomst is met een dergelijke derde partij. In dit geval moet de per ongeluk verzonden e-mail worden teruggeroepen. Als dit niet mogelijk is, moet de werknemer zo snel mogelijk een e-mail sturen om de derde partij te informeren dat hij/zij per ongeluk vertrouwelijke informatie heeft ontvangen die niet voor hem/haar bedoeld was. De werknemer moet de derde partij ook vragen om onmiddellijke bevestiging dat de e-mail is verwijderd. Het incident moet worden gemeld aan de projectmanager.

### AANVULLENDE INFORMATIE



Voor meer informatie kunt u het privacy-beleid van de Groep raadplegen of contact opnemen met de juridische dienst.





## PREVENTIE VAN HANDEL MET VOORKENNIS

Guerbet is een beursgenoteerd bedrijf. Alle financiële communicatie wordt gereguleerd en gecontroleerd door de Franse financiële toezichthouder AMF (Autorité des Marchés Financiers). In deze context wordt handel met voorkennis gedefinieerd als het gebruik of de openbaarmaking van bevoorrechte informatie (resultaten van klinische studies, fusies en overnames, bedrijfsstrategie, nieuwe markten, etc.) voor persoonlijke doeleinden, die de koers van de aandelen van de Groep kunnen beïnvloeden. Dergelijke handel met voorkennis is strikt verboden bij wet en onderworpen aan strafrechtelijke sancties.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Raadpleeg voor meer informatie de Groep procedure inzake handel met voorkennis of neem contact op met de juridische dienst.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- Als we in de loop van ons werk kennis hebben genomen van vertrouwelijke informatie, gebruiken we deze niet om te handelen in Guerbet aandelen.
- Managers, werknemers en personen die toegang hebben tot vertrouwelijke informatie gebruiken deze gegevens niet en plaatsen zichzelf niet in situaties waarin zij van dergelijk gebruik kunnen worden verdacht, vooral niet in periodes vlak voor aankondiging van de financiële resultaten of van zogenaamde "belangrijke" beslissingen.
- We houden ons aan de toepasselijke wetgeving en de Groep procedure inzake preventie van handel met voorkennis en de verkoop en aankoop van aandelen (van toepassing op Guerbet werknemers, bedrijfsfunctionarissen evenals hun naaste familieleden).



***Ik ben operator op een productielijn en ik ben trots op het feit dat ik werk aan een nieuw molecuul die zou kunnen leiden tot een revolutie op de markt. Mag ik hier met mijn familie en vrienden over praten?***

*Nee. U mag zeggen dat u aan een nieuw product werkt, maar u mag geen verdere informatie geven die in verkeerde handen zou kunnen vallen en de koers van de aandelen van Guerbet zou kunnen beïnvloeden.*





## HET MILIEU BESCHERMEN

**Guerbet is zich volledig bewust van de milieuproblematiek en zet zijn ontwikkeling op een duurzame manier voort.** Het bedrijf zet zich in om zijn ecologische voetafdruk te verminderen in het gehele scala van activiteiten: van de inkoop van grondstoffen tot de productie van contrastmiddelen en medische hulpmiddelen, tot aan de levering van producten aan zijn klanten. De Groep zet zich in om zijn processen en afval te beheersen en tegelijkertijd te innoveren om de impact ervan te verminderen. De Groep houdt rekening met de uitdaging van de opwarming van de aarde. Al deze initiatieven worden uitgevoerd in strikte overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving, overal waar Guerbet actief is.





## ONZE IMPACT OP HET MILIEU BEHEERSEN EN REDUCEREN

Guerbet implementeert oplossingen om het milieu te beschermen door zijn industriële faciliteiten te controleren en stappen te ondernemen om zijn milieu-impact te verminderen gedurende de hele waardeketen, van de levering van grondstoffen tot het einde van de productlevenscyclus, vanaf de ontwerpfase (duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen, controle van productieprocessen, ontwikkeling van innovatieve processen en beheersing van verschillende soorten afval).

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- We houden rekening met het milieu vanaf de ontwerpfase van onze projecten en selecteren leveranciers op basis van milieukriteria.
- We bevorderen milieubewustzijn zowel individueel als burgers, en moedigen dagelijkse acties aan om de koolstofuitstoot te verminderen, zoals het kiezen van milieuvriendelijk transport voor zakenreizen en verantwoord rijden.
- We passen de 3V's toe—Verminderen, Hergebruiken, Recyclen—in al onze inkoop om natuurlijke hulpbronnen te behouden en het gebruik van plastic te beperken.
- Op het werk beheersen we afval en verminderen we het energieverbruik door energie-efficiëntie te bevorderen, lichten uit te doen wanneer ze niet in gebruik zijn, en airconditioning te minimaliseren.
- We melden onmiddellijk elke situatie die hulpbronnen kan beïnvloeden of overmatig afval kan veroorzaken, en we volgen instructies op om milieuongevallen te voorkomen.



### ***Ik zie een waterlek. Moet ik ingrijpen om deze situatie te stoppen?***

Ja. U heeft de verantwoordelijkheid om te handelen, hetzij door de situatie te stoppen indien u hier de middelen voor ter beschikking heeft en dit veilig kunt doen of door de situatie onmiddellijk te melden.

***Een controlesysteem dat vervuiling voorkomt is buiten werking. Ik heb net vernomen dat het een paar dagen zal duren voordat het gerepareerd kan worden. Ik vrees dat dit ons zal dwingen om de productie stop te zetten terwijl wij al ver achter op schema liggen. Wat moet ik doen?***

U dient deze situatie zo spoedig mogelijk te melden aan uw manager of lokale HSE-manager, zodat u samen een oplossing kunt bedenken. Indien nodig zal de productie moeten worden stopgezet.

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie of vragen kunt u terecht bij uw manager of HSE-manager.



## DE STRIJD TEGEN DE OPWARMING VAN DE AARDE

Als maatschappelijk verantwoord bedrijf ontwikkelt Guerbet programma's om de risico's van klimaatverandering en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

Hoe kunnen wij als werknemers een bijdrage leveren?

- Waar mogelijk maken wij gebruik van zeevervoer in plaats van luchtvervoer voor het transport van onze producten.
- Voor leveranciers met de grootste ecologische voetafdruk implementeren we een continu verbeteringsproces of we selecteren de leverancier met de kleinste ecologische voetafdruk.
- We treffen maatregelen op onze industriële sites om onze uitstoot van broeikasgassen te beperken.
- We geven de voorkeur aan communicatiemiddelen op afstand, zoals videoconferenties om zo het aantal zakelijke reizen te kunnen beperken.



### ***Ik moet wat apparatuur aanschaffen houd natuurlijk rekening met het budgettaire aspect van deze aankopen. Moet ik de goedkoopste producten kopen?***

Nee, dat is niet het enige criterium. Naast het prijsaspect moet u ook kijken naar de impact op het milieu en klimaatverandering (verminderd energieverbruik, recyclebaar materiaal, aandeel gerecycled materiaal, etc.).

### AANVULLENDE INFORMATIE

Voor meer informatie of eventuele vragen kunt u terecht bij uw manager of lokale HSE-manager.



[www.guerbet.com](http://www.guerbet.com)

---

**Het niet naleven van de toepasselijke lokale wetgeving, specifieke voorschriften en de Groep procedures kan ernstige gevolgen hebben voor zowel Guerbet als voor alle betrokkenen. Overtreding van de wet- en regelgeving waarnaar wordt verwezen in deze Code, in het bijzonder die met betrekking tot mededinging en corruptiebestrijding, kan leiden tot civiel- of strafrechtelijke sancties.**

---